

# IS 2025

## Le Groupe, en un clin d'œil



Création en 1905



+de 100 M€  
de chiffres d'affaires  
dont 15 % à l'international



1200  
collaborateurs



100 collaborateurs  
sur 3 sites de R&D



36 implantations  
dont 29 en France métropolitaine



4 500 entreprises clientes  
dans 45 pays d'intervention



10 000 stagiaires formés par an



+90 % d'insertion professionnelle  
pour les demandeurs d'emploi formés



## Notre raison d'être

L'Institut de Soudure est un groupe entreprenant, apporteur de solutions, innovant dans le domaine du soudage, de l'assemblage, des contrôles associés et de la formation tant en France qu'à l'international. Il contribue à l'efficacité opérationnelle de ses clients par la formation des collaborateurs, la fabrication et la pérennisation des équipements, la maîtrise des risques et l'optimisation des exploitations.

## Notre ambition

Avec une histoire riche de 115ans d'innovation, l'Institut de Soudure veut conserver sa place de référent technique, son avance technologique et être leader sur l'ensemble de ses métiers. L'Institut de Soudure continuera à se transformer pour devenir encore plus entreprenant, proche de ses clients et de ses collaborateurs, tout en étant compétitif et rentable dans toutes ses activités. L'Institut de Soudure renforcera chez ses collaborateurs un fort sentiment d'appartenance, basé sur la responsabilité, l'autonomie, la cohésion et l'intégrité.

*L'Institut de Soudure est un groupe à vocation mondiale au service des entreprises françaises et internationales ; son développement doit être réalisé de façon raisonnée, tant de manière organique que par des alliances ou des partenariats.*



## Nos priorités

- Être **apporteur de solutions** en proposant à nos clients des produits technologiques et des services compétitifs (inspection, contrôle, formation) qui répondent à leurs besoins actuels et futurs.
- Favoriser **l'initiative** en développant un esprit entrepreneurial grâce à :
  - Une organisation simple et décentralisée, proche de nos clients
  - Un mode de management fondé sur l'esprit de groupe, le respect des standards, l'éthique et la présence terrain.
- Être **pionnier** grâce à nos experts et à notre centre de recherche. Accentuer notre avance technologique en développant des partenariats et une plus grande proximité entre la recherche et nos directions opérationnelles.
- Conforter notre positionnement **d'organisme de référence** en formation en faisant évoluer notre organisation pour accompagner la transformation des modes pédagogiques, la digitalisation des contenus et la réforme de la formation professionnelle.
- Développer le **sentiment d'appartenance** et la fidélisation de nos collaborateurs en favorisant l'épanouissement, la progression de carrière et la qualité de vie au travail.



## Nos forces

- L'Institut de Soudure possède des atouts pour réussir :
- Des femmes et des hommes reconnus pour leurs compétences, leur engagement et leur capacité à relever des défis,
  - Un ADN solide et fondateur... Depuis notre création en 1905, notre histoire, nos écoles et notre culture technologique constituent un véritable patrimoine,
  - Un acteur unique par sa pluridisciplinarité, de la formation jusqu'à la maintenance des équipements en service,
  - Un esprit pionnier grâce à son centre de recherche et à ses 4 plateformes technologiques en assemblage, mécanique-corrosion, contrôles non destructifs et composites,
  - Un organisme de référence en formation professionnelle, initiale, continue et par alternance dans le domaine du soudage et des contrôles associés grâce à nos écoles ESSA et EAPS et à nos offres de formations certifiantes et diplômantes.

## Nos valeurs

- Les collaborateurs de l'Institut de Soudure partagent des valeurs communes, les 3 E :
- Exigence,
  - Engagement,
  - Ensemble.



## Notre premier engagement

### La sécurité de nos collaborateurs

La **sécurité** est au centre de nos préoccupations avec un plan de formation dédiée, un processus Qualité au plus près de la réalisation des affaires et une responsabilisation des parties prenantes : les salariés, leurs responsables et nos clients.

## Notre gouvernance

L'Institut de Soudure est doté :

- d'un conseil d'administration, une instance diversifiée et équilibrée, au service de la stratégie.
- d'un bureau du conseil d'administration informé régulièrement et fortement impliqué,
- de comités spécialisés apportant au conseil d'administration une aide à la décision dans leur domaine de compétences (RH, finance, rémunération, stratégie...).

Le conseil d'administration occupe une place prépondérante dans la gouvernance de l'Institut de Soudure. Valider les orientations stratégiques, veiller à leur mise en œuvre, approuver les comptes, assurer la nomination du président... Toute question concernant la bonne marche de l'Institut de Soudure est de son ressort.

Par ailleurs, la direction a la volonté de promouvoir un dialogue social constructif et une meilleure implication des partenaires sociaux.

## Notre management et nos collaborateurs

L'Institut de Soudure est un groupe qui a su évoluer au fil des années dans un monde économique exigeant toujours plus d'anticipation et de flexibilité. Cela nécessite encore plus qu'hier de libérer les énergies et les forces de nos collaborateurs. Pour ce faire, l'Institut de Soudure s'appuie sur une équipe de management qui :

- promeut l'esprit entrepreneurial au quotidien et dans ses projets,
- est en contact régulier avec ses clients et ses équipes, les accompagne et ajuste les plans d'action,
- respecte et fait respecter les processus internes et soutient l'amélioration continue,
- se forme et forme ses équipes,
- valorise les succès, reconnaît les échecs et les analyse dans un contexte de prise d'initiative maîtrisée.

La direction accompagne cette évolution en s'appuyant sur son centre de formation interne IS Academy et en renforçant l'autonomie des directeurs des opérations et des responsables de centres.

Pour satisfaire son objectif de croissance et de rentabilité, le Groupe s'est fixé le double objectif d'augmenter le nombre de collaborateurs opérationnels par le recrutement et de diminuer le taux de rotation de ses effectifs.

L'Institut de Soudure encourage la promotion interne, la mobilité et veille également à partager le résultat économique en valorisant aussi bien la performance individuelle que collective.

Soucieuse d'améliorer la qualité de vie de ses collaborateurs, un indicateur indépendant de suivi de la satisfaction des salariés est suivi par la direction.

NOTRE PROJET D'ENTREPRISE

# NOS MÉTIERS

RECHERCHE  
EXPERTISE



FORMATION  
ENSEIGNEMENT

INSPECTION - CONTRÔLES  
CERTIFICATION

## Ce qui nous lie nous rend plus fort

L'Institut de Soudure a pour mission de créer, de développer et de mettre en œuvre des solutions dans le domaine de l'assemblage et des contrôles associés.

Il répond ainsi aux attentes des industriels en ce qui concerne :

- la sécurité des hommes et des installations,
- la compétence et l'habilitation des collaborateurs,
- la conformité aux réglementations,
- le déploiement des meilleures pratiques,
- la maintenance prédictive,
- les challenges liés à l'Industrie du futur,
- le support technique et documentaire.

L'Institut de Soudure est apporteur de solutions auprès de clients appartenant à tous les secteurs. À nos marchés traditionnels (pétrole et gaz, chimie, énergie, construction et infrastructures) ont été adjoints continuellement depuis plus de dix ans, les marchés du nucléaire, de l'aéronautique, du ferroviaire et de l'électronique.

# Recherche et développement Expertise

## Notre raison d'être :

L'Institut de Soudure est un **apporteur de solutions aux industriels** – grands groupes, ETI, PME, TPE – dans leur stratégie de développement grâce à notre expertise à haute valeur ajoutée, nos compétences pluridisciplinaires, les moyens et pilotes industriels de nos 4 plateformes de recherche (Assemblage, Mécanique-Corrosion, CND, Composites).

Nous répondons à **6 enjeux communs** aux grandes filières industrielles :

- la sécurité des hommes et des installations,
- la compétitivité en fabrication et en contrôle,
- l'allègement des structures,
- la performance des outils de production en service,
- les nouveaux outils en formation,
- l'optimisation de la durée de vie des installations industrielles.

## Notre ambition :

Fidèle à son histoire, le Groupe l'Institut de Soudure a aussi pour ambition de servir et d'accompagner ses membres et ses clients avec une **offre de services en constant développement**. Nous allons, dans les années à venir, conforter l'innovation, accentuer la politique de dépôts de brevets et accélérer le transfert de nos savoir-faire vers les entreprises.

Pour répondre à cette ambition, promouvoir le développement continu du savoir-faire de nos collaborateurs, fidéliser les talents, offrir des services de haut niveau et développer des technologies innovantes, l'Institut de Soudure s'appuie sur une direction Recherche Expertise et une filière Expert dans les domaines des Matériaux et assemblages, Conception et vie des équipements, Contrôle et monitoring, Inspection et réglementation.



## Nos priorités :

- Déployer 5 innovations par an pour répondre aux besoins de nos clients,
- Amener nos technologies au niveau de maturité qui permet de les intégrer dans nos offres et de les valoriser,
- Développer des partenariats pour favoriser l'innovation et déployer une offre innovante,
- Être un acteur incontournable pour accompagner nos clients dans la transition vers l'Industrie du Futur,
- Renforcer les compétences de nos équipes et les moyens alloués en s'impliquant dans des programmes ciblés de recherche internationale.

# Formation Enseignement

Premier organisme à délivrer des cours de soudage en France dès 1909, l'Institut de Soudure n'a, depuis, jamais cessé d'étendre son offre de formation.

Nous devons continuer de répondre aux besoins des industriels sur des métiers en tension. Nous formons aujourd'hui aux métiers de soudeurs, tuyauteurs, coordonnateurs en soudage, chaudronniers, braseurs, contrôleurs et inspecteurs, avec une diversification vers les composites et les assemblages multimatériaux.

Depuis le 30 août 2019, l'Institut de Soudure est reconnu comme centre de formation d'apprentis (CFA). Nous sommes aussi une des premières entreprises à avoir obtenu la certification Qualiopi pour nos actions de formation et nos actions de formation par apprentissage.



## Notre ambition :

- Demeurer l'acteur n°1 dans notre domaine et augmenter nos interventions à l'international,
- Apporter la réponse la plus adéquate à chacun de nos publics : aux entreprises (développement des compétences), aux salariés (acquisition de qualifications plus élevées, réorientation), aux jeunes et aux demandeurs d'emploi (insertion), aux particuliers avec la mise en place du Compte personnel de formation (CPF),
- Être un véritable partenaire des prescripteurs industriels et institutionnels.

## Nos priorités :

- Proposer nos formations en ligne,
- Élaborer des offres sur mesure pour nos clients grâce à des interventions délocalisées et à l'élaboration de programmes dédiés,
- Développer l'alternance,
- S'adresser au marché des particuliers,
- Continuer l'intégration sur le marché du travail de personnes sans emploi.



# Inspection

Depuis la fabrication jusqu'au suivi en service, nos inspecteurs ont pour mission de vérifier et d'assurer la qualité et la conformité des équipements et des installations. Mandatés par les industriels, ils suivent les fabrications soudées selon les exigences des donneurs d'ordres, les textes réglementaires et les règles de l'art. Nos inspecteurs habilités se prononcent sur la conformité des équipements sous pression neufs, la requalification de ceux en service, la qualification du personnel et celle des modes opératoires.

## Notre ambition :

- Renforcer notre présence sur les grands contrats pluriannuels pour tous les marchés industriels : raffinage du pétrole, nucléaire, aéronautique, chimie et transport,
- Accroître notre part de marché dans l'inspection réglementaire.

## Nos priorités :

- Devenir, en France, le leader du marché des assemblages permanents,
- Développer la transformation numérique du métier et l'innovation,
- Réduire les temps d'envoi des rapports.



## Contrôles

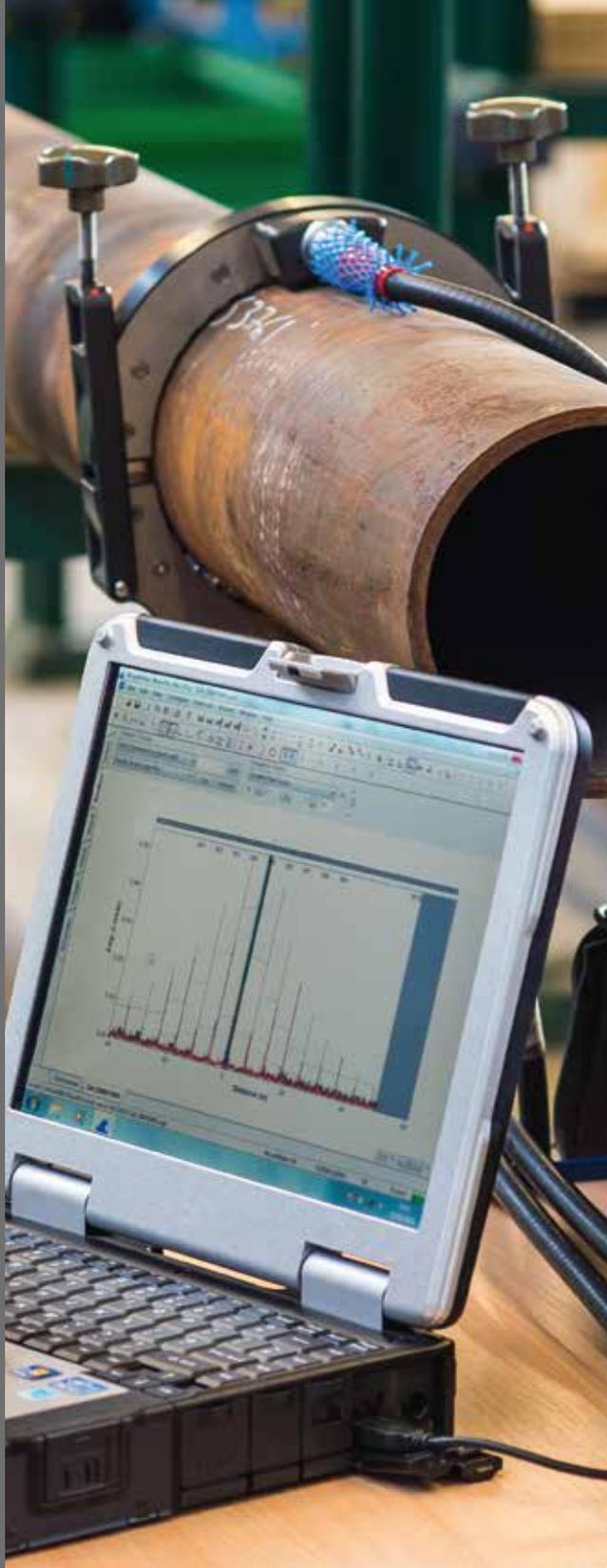
L'Institut de Soudure développe des méthodes de contrôles non destructifs et de monitoring adaptées aux matériaux métalliques, composites ou céramiques, à la surveillance et à la sécurité des installations en service et au suivi de leur vieillissement. Avec un but : détecter les défauts au plus tôt. Il est également un expert dans les essais destructifs, pour la caractérisation mécanique, métallurgique ou chimique des matériaux et des assemblages.

### Notre ambition :

Rester le leader des CND en France en maintenant notre qualité et notre intégrité

### Nos priorités :

- Améliorer notre processus de production grâce à la transformation numérique,
- Réduire les temps de contrôle et d'émission des rapports,
- Assurer l'intégrité des documents,
- Être présent sur l'ensemble du parc nucléaire et des raffineries en France,
- Accompagner nos grands comptes à l'international,
- Devenir un acteur incontournable dans le domaine aéronautique.



# Certification

Organisme accrédité dédié à la réalisation de diagnostic et d'audit de certifications dans le domaine du soudage et des techniques connexes, IS Certification accompagne ses clients pour valoriser leur savoir-faire en soudage.



## Notre ambition :

- Consolider notre reconnaissance en tant qu'acteur principal de la certification des activités de soudage,
- Développer des partenariats avec d'autres acteurs de la certification afin de porter des offres communes, avec une forte valeur ajoutée pour nos clients,
- Développer notre offre à l'international, en accompagnant nos clients et en développant des partenariats avec des acteurs locaux,
- Diversifier notre offre de certification en relation avec le soudage et les techniques connexes, dans le brasage, la fabrication additive, le soudage par friction-malaxage, les matériaux composites ou les contrôles non destructifs...

## Nos priorités :

- Assurer la rentabilité de notre activité sur le long terme,
- Consolider notre expertise technique, en assurant une veille technologique permanente et la formation de nos collaborateurs.

